



当社の企業理念、社員行動指針のもと、SDGsの示す
持続可能な社会の実現の一助となるよう継続的に取り組んでまいります。

2023年1月1日
中井聖建設株式会社
代表取締役社長 中井 靖



SDGsの達成に向けた取組み

脱炭素への取組と自然災害への対応で安心・安全の住みよい環境づくりに貢献します

環境保全及び環境汚染防止と自然災害対応のため、組織の活動を通じ、
コンプライアンスを重視し、地域社会への貢献と住みよい環境づくりを目指す。

【具体的な取組】

- ・省エネ、長期優良住宅の提供
- ・建設廃棄物の削減（現場の分別、リサイクルの促進）
- ・社用車のエコカー導入（ハイブリッドカー・EV車）
- ・コンプライアンス規定の運用
- ・BCPの運用
- ・地域周辺の清掃活動
- ・札幌エコメンバー登録

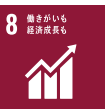


人材育成と良質な職場環境を形成します

今、そしてこれからの人材が生き生きと働くことのできる職場環境をつくり、
全ての社員が公正な教育を受けスキルアップを図ることで会社の向上に貢献し、
生活向上につながる

【具体的な取組】

- ・社員教育プログラムの運用（新入社員から幹部社員まで）
- ・奨学金返済支援プログラムの運用
- ・インターンシップ、現場体験計画的受け入れ
- ・資格取得支援プログラムの運用
- ・ウェアラブルカメラ、LINEWORKSの導入



だれもが健康で幸せな生活を送る権利を得るために支援します

だれもが健康で幸せな生活を送る権利を送る権利があることを認識し、
継続して活動することで人と人とのあたたかなつながりに貢献します。

【具体的な取組】

- ・献血（年1～2回）、日本赤十字社への寄付活動
- ・子ども食堂（学習支援も実施）への寄付活動
- ・プルタブ回収で車椅子の寄付活動
- ・熱中症測定器の掲示（社屋外壁）



福利厚生充実と健康で安心して働くことのできる職場を形成します

働きがいのある体制を確立し、社員および家族の健康を維持することで
安心して働くことのできる職場環境をつくる

【具体的な取組】

- ・入院保険、がん保険（社員全員対象）加入
- ・誕生日会、社員旅行、家族会の実施
- ・趣味実現のための支援制度の確立（例：資格取得、セミナー・研修参加等）
- ・年1回の健康診断と二次検診
- ・育休・産休制度の充実

